DMI Advanced HR Analytics

Magdalena Pietrzak, Hubert Domagała Michał Głąb

1. **Cele i założenia projektu:**

WAIT posiada informacje o deklarowanych kompetencjach osób gotowych do pracy w projektach, ale brakuje wiedzy na temat ewolucji tych kompetencji. Wyzwanie polega na analizie zebranych danych w celu wyciągnięcia użytecznych wniosków, które pomogą w tworzeniu efektywnych zespołów projektowych. Dodatkowo, konieczne jest przeprowadzenie segmentacji członków WAIT poprzez grupowanie i klastrowanie.

Cele projektu:

**Analiza danych kompetencyjnych:** Wyciągnięcie użytecznych wniosków z dotychczas zebranych danych dotyczących kompetencji członków WAIT.

**Segmentacja członków:** Przeprowadzenie segmentacji i klastrowania członków WAIT, aby zidentyfikować "rozróżnialne" grupy użytkowników.

**Zrozumienie społeczności:** Na podstawie dostępnych danych sformułowanie interesujących wniosków dotyczących społeczności WAIT, które mogą wspierać konstrukcję zespołów projektowych.

Te cele pozwolą lepiej zrozumieć strukturę i dynamikę kompetencji w społeczności WAIT, co w efekcie przyczyni się do bardziej efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi w projektach.

1. **Docelowy odbiorca projektu:**

Osoby zarządzające projektami w WAIT lub ludzie poszukujący innych ludzi do swoich projektów

1. **Zasoby i ograniczenia:**

**Ograniczenia kompetencyjne**

Większość osób realizujących projekt nie ma doświadczenia w tego typu przedsięwzięciach i dopiero zaczyna naukę podstaw uczenia maszynowego. Brak wcześniejszego doświadczenia może wpływać na tempo pracy i jakość realizacji zadań.

**Ograniczenie czasowe**

Projekt musi zostać ukończony do 23 czerwca 2024 roku, co stanowi ostateczny termin zakończenia prac. Ograniczony czas wymaga efektywnego zarządzania zasobami i ścisłego przestrzegania harmonogramu.

1. **Szczegółowa specyfikacja**
2. **Analiza wyników**